



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการการทุจริต



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานป้องกันปราบปราม		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อเรียกรับเงินแลกกับการไม่ดำเนินคดี - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม - การใช้ทรัพย์สินราชการการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	- กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานผู้บังคับบัญชา - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี - ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด - กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	- ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ - อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ - ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มี - ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ - จัดประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานสืบสวน		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	- กำชับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติงานกิจ - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานอำนวยการ		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณา ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔. กระบวนการ การรับการแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ๕. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ ๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๕. มีช่องทางและระบบจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ประชุม ประกาศเจตนารมณ์ และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย ๓. เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชา ในเว็บไซต์และจุด One stop service มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลาย ช่องทาง เช่น googleForm facebook เป็นต้น ๔. มีการนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ ๕. นำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ๖. เผยแพร่ขั้นตอนการรับบริการบุคคลต่างด้าว ในจุดที่ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวก

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานสอบสวน		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
- ทำสำนวนสอบสวนคดีพนักสอบสวนเรียกรับสินบน - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ประชุมตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้สารวัตร หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๕. จัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัว ณ ห้องพนักงานสอบสวน และทาง Facebook

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

งานจราจร		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	- กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

- อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.ต.



ผู้รายงานข้อมูลการดำเนินการ

(ไชยงค์ มุ่งคุณคำขาว)

สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม

พ.ต.อ.



(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม

ผู้ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการ

ประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม กล่าวคำขอบคุณและชมเชย ข้าราชการตำรวจที่ร่วมแรง ร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงที่ผ่านมา ตลอดทั้งการดูแลให้เกิดความสงบสุขและเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน โดยมี พ.ต.ท.กฤษฎา นิติพจน์ รอง ผกก.สส.ฯ, พ.ต.ท.สุรัช รัตนวงษา รองผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.สมพงษ์ สามสี รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.ตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย รอง ผกก.จร.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม

เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงข้อราชการ นโยบายผู้บังคับบัญชา และชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ทราบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม และทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประชุมงานสืบสวน และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมงานสืบสวน สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมงานสืบสวน และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมงานสืบสวน สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมงานสืบสวน สภ.เมืองมหาสารคาม พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมงานสืบสวน โดยมี พ.ต.ท.กฤษฎา นิตินนท์ รอง ผกก.สส./หัวหน้าสายงาน, พ.ต.ท.สุวันชัย สีทา สว.สส.สภ.เมืองมหาสารคาม เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน เจ้าหน้าที่ชุดปราบปรามยาเสพติด และเจ้าหน้าที่ธุรการสืบสวน เพื่อสั่งการ เร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วม ดำเนินการทำให้แบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมงานป้องกันปราบปราม และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.



ประชุมงานป้องกันปราบปราม และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมงานป้องกันปราบปราม โดยมี พ.ต.ท.สมพงษ์ สามสี รอง ผกก.ป./หัวหน้าสายงาน, พ.ต.ท.นิรันดร์ จันทรโอง สวป.สภ.เมืองมหาสารคาม ร้อยเวรงานป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ ประจำอาคาร-ร้านทอง สายตรวจตำบล และเจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม เพื่อสั่งการ เร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ทุกนายร่วมดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมงานสอบสวน งานธุรการคดี และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมงานสอบสวน และงานธุรการคดี โดยมี พ.ต.ท.สุรัช รัตนวงษา รอง ผกก(สอบสวน)/หัวหน้าสายงาน, พ.ต.ท.กริชเทพ วรรณประไพโร สว.(สอบสวน)/หัวหน้างานคดี พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ธุรการงานคดี เพื่อสั่งการ เร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ทุกนายร่วมดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมงานจราจร และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมงานจราจร สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมงานจราจร และขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมงานจราจร สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมงานจราจร สภ.เมืองมหาสารคาม พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมงานจราจร โดยมี พ.ต.ท.ตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย รอง ผกก.จร.ฯ/หัวหน้าสายงาน, พ.ต.ท.นพดล หอมดวง สว.จร.ฯ, เจ้าหน้าที่งานจราจร และเจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร เพื่อสั่งการ เร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ทุกนายร่วมดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

พ.ต.ต.

ผู้รายงานข้อมูลการดำเนินการ

(ไซยงค์ มุงคุณคำขาว)

สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม

พ.ต.อ.

ผู้ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการ

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม