



ITA



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สภานิติบัญญัติเมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองมหาสารคาม ภ.จว.มหาสารคาม โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๒๕๐

ที่ ๐๐๑๙(มค).๗๕/ -

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.เมืองมหาสารคาม

ตามที่ สก.เมืองมหาสารคาม ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปูทางจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.เมืองมหาสารคาม ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

พ.ต.ต.

(ไชยยงค์ มุ่งคุณคำขาว)

สว.อก.สก.เมืองมหาสารคาม

๒ เมษายน ๒๕๖๘

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่งกฎหมาย และนโยบายของ สก.เมืองมหาสารคาม เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผกก.สก.เมืองมหาสารคาม

๓ เมษายน ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อเรียกรับเงินแลกกับการไม่ดำเนินคดี - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม - การใช้ทรัพย์สินราชการการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	- กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานผู้บังคับบัญชา - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๖๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี - ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด - กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	- ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ - อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ - ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มี - ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ - จัดประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสืบสวน		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	- กำชับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

งานอำนวยการ		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณา ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔. กระบวนการ การรับการแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ๕. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ ๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด ๕. มีช่องทางและระบบจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ประชุม ประกาศเจตนารมณ์ และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย ๓. เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชา ในเว็บไซต์และจุด One stop service มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลาย ช่องทาง เช่น googleForm facebook เป็นต้น ๔. มีการนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ ๕. นำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ๖. เผยแพร่ขั้นตอนการรับบริการบุคคลต่างด้าว ในจุดที่ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวก

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสอบสวน		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
- ทำสำนวนสอบสวนคดีพนักสอบสวนเรียกรับสินบน - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ประชุมตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้สารวัตร หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๕. จัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัว ณ ห้องพนักงานสอบสวน และทาง Facebook

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

งานจราจร		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	- กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

- อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.ต.



ผู้รายงานข้อมูลการดำเนินการ

(ไชยงค์ มุ่งคุณคำขาว)

สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม

พ.ต.อ.



(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม

ผู้ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

.....

ตามที่สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรภาค ๔ ตำรวจภูธร จังหวัดมหาสารคาม กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึง ส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของ กระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการใน การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ดังนี้

งานป้องกันปราบปราม

๑. พันตำรวจโทสมพงษ์ สามสี

เป็นผู้ควบคุม

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๒. พันตำรวจตรีรินทร์ จันทรโอง

เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๓. พันตำรวจตรีธนาธิปไตย ช้องชัยภูมิ

เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม

สารวัตรป้องกันปราบปราม ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๔. เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม

เป็นคณะกรรมการ

๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม

เป็นเลขานุการ

๓. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน.....

งานสืบสวน

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทเกษญา นิติพนธ์ | เป็นผู้ควบคุม |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๒. พันตำรวจโทสุวันชัย สีทา | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๓. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน | เป็นเลขานุการ |

งานจราจร

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย | เป็นผู้ควบคุม |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๒. พันตำรวจโทนพดล หอมดวง | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๓. เจ้าหน้าที่งานจราจร | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร | เป็นเลขานุการ |

งานสอบสวน

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทวัชรพล ศรีกุล | เป็นผู้ควบคุม |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๒. พันตำรวจโทสุรัช รัตนวงษา | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๓. พันตำรวจโทกริชเทพ วรรณประไพ | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๔. พนักงานสอบสวน/เจ้าหน้าที่งานสอบสวน | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. เจ้าหน้าที่ธุรการคดี | เป็นเลขานุการ |

งานอำนวยการ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจตรี ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา | เป็นผู้ควบคุม |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกหญิงศิริเพ็ญ วงศ์ดุขฎีกุล | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๓. เจ้าหน้าที่งานการเงิน/กำลังพล/พัสดุ/วินัย/สารบรรณ | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. ดาบตำรวจหญิงอัญชลี กางสี | เป็นเลขานุการ |
| บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |

๔. สิบตำรวจโทศุภากร.....

๔. สิบตำรวจโทศุภากร แสงสุรินทร์

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

พันตำรวจเอก

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม



ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม กล่าวคำขอบคุณและชมเชย ข้าราชการตำรวจที่ร่วมแรง ร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงที่ผ่านมา ตลอดทั้งการดูแลให้เกิดความสงบสุขและเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชน โดยมี พ.ต.ท.วุฒ ศิริวิสัย รองผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.หัสดีวิชัย ศรีกำพล รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.กฤษฎา นิตพจน์ รอง ผกก.สส.ฯ, พ.ต.ท.ตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย รอง ผกก.จร.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม

เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงข้อราชการ นโยบายผู้บังคับบัญชา และชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม และทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หัวหน้าทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อสั่งการ เร่งรัดให้ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม เริ่มดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หัวหน้าทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามการดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน ให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบ ประเมินตามแนวทางการประเมิน และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปภ.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปภ.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อติดตาม เร่งรัดการประเมินให้เป็นไปตามกรอบปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ทราบถึงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและเข้าใจในการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วย

ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม กล่าวคำขอบคุณและชมเชย ข้าราชการตำรวจที่ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงที่ผ่านมา ตลอดจนการดูแลให้เกิดความสงบสุขและเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน โดยมี พ.ต.ท.สมพงษ์ สามสี รอง ผกก.ป.๗, พ.ต.ท.กฤษฎา นิติพจน์ รอง ผกก.สส.๗, พ.ต.ท.ตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย รอง ผกก.จร.๗, พ.ต.ท.วัชรพล ตรีกุล รอง ผกก.(สอบสวน)๗ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม

เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงข้อราชการ นโยบายผู้บังคับบัญชา และชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม และร่วมดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

และกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ทราบถึงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและเข้าใจในการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วย

พ.ต.ต.

(ไชยยงค์ มุงคุณคำขาว)

สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม

ผู้รายงานข้อมูลการดำเนินการ พ.ต.อ.

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม

ผู้ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการ