



ITA



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วย



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจนครบาลเมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมจากความสำคัญของการประเมิน ITA ส่งผลให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะที่ ๒ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างผลกระทบ (Impact) ให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตอย่างกว้างขวาง และส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงบวกต่อสายตาของนานาชาติเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตของประเทศไทย โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนามาตรฐานในการประเมินและการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งผลักดันดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

วางกรอบแนวทาง.....

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดในปฏิทินการประเมิน



ITA



สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

POLICE





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

ตามที่สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรภาค ๔ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ดังนี้

งานป้องกันปราบปราม

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโทสมพงษ์ สามสี | เป็นผู้ควบคุม |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๒. พันตำรวจตรีรินทร์ จันทร์โสภา | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๓. พันตำรวจตรีธนโชติ ช้องชัยภูมิ | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม | |
| ๔. เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม | เป็นเลขานุการ |
| | ๓. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน..... |

งานสืบสวน

๑. พันตำรวจโทเกษญา นิตินจน์ เป็นผู้ควบคุม
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๒. พันตำรวจโทสุวันชัย สีทา เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๓. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน เป็นคณะทำงาน
๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน เป็นเลขานุการ

งานจราจร

๑. พันตำรวจโทตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย เป็นผู้ควบคุม
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๒. พันตำรวจโทนพดล หอมดวง เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๓. เจ้าหน้าที่งานจราจร เป็นคณะทำงาน
๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร เป็นเลขานุการ

งานสอบสวน

๑. พันตำรวจโทวัชรพล ตรีกุล เป็นผู้ควบคุม
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๒. พันตำรวจโทสุรัช รัตนวงษา เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๓. พันตำรวจโทกริชเทพ วรรณประไพ เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๔. พนักงานสอบสวน/เจ้าหน้าที่งานสอบสวน เป็นคณะทำงาน
๕. เจ้าหน้าที่ธุรการคดี เป็นเลขานุการ

งานอำนวยการ

๑. พันตำรวจตรี ไชยรงค์ มุงคุณคำชา เป็นผู้ควบคุม
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๒. ร้อยตำรวจเอกหญิงศิริเพ็ญ วงค์ดุขฎีกุล เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม
๓. เจ้าหน้าที่งานการเงิน/กำลังพล/พัสดุ/วินัย/สารบรรณ เป็นคณะทำงาน
๔. ดาบตำรวจหญิงอัญชลี กางสี เป็นเลขานุการ
- บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๔. สิบตำรวจโทศุภากร.....

๔. สิบตำรวจโทศุภากร แสงสุรินทร์

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

พันตำรวจเอก

(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม

ชี้แจงเครื่องมือ.....

ชี้แจงเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

พันตำรวจเอกไกรทอง ชัยสิงห์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้รับทราบผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม



ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปฏิบัติการ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม กล่าวคำขอบคุณและชมเชย ข้าราชการตำรวจที่ร่วมแรง ร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงที่ผ่านมา ตลอดทั้งการดูแลให้เกิดความสงบสุขและเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชน โดยมี พ.ต.ท.วุฒ ศรีวิสัย รองผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.หัสดีวิช ศรีกำพล รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.กฤษฏา นิตินันท์ รอง ผกก.สส.ฯ, พ.ต.ท.ตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย รอง ผกก.จร.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม

เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงข้อราชการ นโยบายผู้บังคับบัญชา และชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม และทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หัวหน้าทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อสั่งการ เร่งรัดให้ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม เริ่มดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย หัวหน้าทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามการดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน ให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ร่วมทำแบบประเมินตามแนวทางการประเมิน และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปภ.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อติดตาม เร่งรัดการประเมินให้เป็นไปตามกรอบปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ทราบถึงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและเข้าใจในการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วย

ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.สภ.เมืองมหาสารคาม



ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘


วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองมหาสารคาม




เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไกรทอง ชัยสิงห์ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม กล่าวคำขอขอบคุณและชมเชย ข้าราชการตำรวจที่ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงที่ผ่านมา ตลอดทั้งการดูแลให้เกิดความสงบสุขและเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน โดยมี พ.ต.ท.สมพงษ์ สามสี รอง ผกก.ป.๑, พ.ต.ท.กฤษฎา นิตินันท์ รอง ผกก.สส.๑, พ.ต.ท.ตฤณวัฒน์ โพธิ์บาย รอง ผกก.จร.๑, พ.ต.ท.วัชรพล ตรีกุล รอง ผกก.(สอบสวน)๑ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม

เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงข้อราชการ นโยบายผู้บังคับบัญชา และชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เมืองมหาสารคาม และร่วมดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

และกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ทราบถึงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองมหาสารคาม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและเข้าใจในการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วย

พ.ต.ต.  : ผู้รายงานข้อมูลการดำเนินการ พ.ต.อ.
(ไชยยงค์ มุงคุณคำขาว)
สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม

 ผู้ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการ
(ไกรทอง ชัยสิงห์)
ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ซึ่งข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานใน สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นเพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. งานสอบสวนและสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน

โดยประชาสัมพันธ์ประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทำการประเมินตาม สัดส่วนแต่ละสายงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่ได้รับการเปิดใช้งานด้วยเครื่อง (Machine Readable) ต่อจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการการสร้างความไว้วางใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและทำงานและการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๔. กรอบการประเมิน

กรอบการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ปี 68



๕. ปฏิทินการประเมิน

ปฏิทินการประเมิน

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ร.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงคะแนนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มี.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ต้องปรับปรุง และยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ของของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ การปฏิบัติต่อผู้ต้องหอย่างเหมาะสม การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดีที่มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการเล่นการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น รวมไปถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบการประเมินและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยวิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง</p>
<p>๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเอาใจของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมไปถึงประเด็นด้านการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา ฯลฯ</p> <p>๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
<p>๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้บังคับบัญชาในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมไปถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม เป็นต้น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบพิเศษ
<p>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของฐานราชการของเจ้าหน้าที่ภายในสถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการการจดทะเบียนรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสูญเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจดทะเบียนทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับของบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
<p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของวารีในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตรวมถึงการมีมาตรการป้องกันการผลิตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส การดำเนินการทางวินัยและคดีความตาม กฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทาง ที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p> <p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ดำรงเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน</p> <p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ เท่าเทียม ไม่เลือก ปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมไปถึง พฤติกรรมกรเรียกรับสินบนจากกระบวนการให้บริการด้านต่าง ๆ</p> <p>๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลากำหนดมี ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หรือปะโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
<p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) -- ต่อ --</p>	<p>ดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี ฯ</p>
<p>๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ</p> <p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ</p>
<p>๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็วมากขึ้นและการนำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน</p> <p>๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงาน ตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p> <p>๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจน การปรับปรุงดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
<p>๙.การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สารชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารงานได้แก่แผนการดำเนินงานการปฏิบัติงานการให้บริการ ๓.การบริหารเงินงบประมาณได้แก่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
<p>๑๐.การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทหารตำรวจให้สามารถชมได้รับทราบใน ๒ ประเด็นประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่การประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการและ ๒.)มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความปลอดภัยซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงความพยายามมีตำรวจที่จะป้องกันในหน่วยงานที่ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

สถานีตำรวจภูธรเมืองมหาสารคาม ได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

ด้านที่ ๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ด้านที่ ๒. การสื่อสาร....

ด้านที่ ๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้านที่ ๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

มาตรการการยกระดับ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๑. จุดประชาสัมพันธ์/ป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน ณ จุดประชาสัมพันธ์ ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่
๒. ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่
๓. ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญา และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ท.สุรัช รัตนวงษา รอง ผกก.(สอบสวน).ฯ พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่

มาตรการการยกระดับ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๔.ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด	พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่
๕.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่
๖.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ ขณะนั่งพักระหว่างรอรับบริการ บริเวณจุด One Stop Service ดังนี้ - น้ำดื่ม - หนังสือพิมพ์ - โทรศัพท์ สำหรับติดตามข้อมูลข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - สัญญาณอินเทอร์เน็ต/WIFI - ห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ - อุปกรณ์สำหรับคนพิการ เช่น รถเข็น,ไม้เท้าแขน - ที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงาน ผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เลขานุการ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้านที่ ๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

มาตรการการยกระดับ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	<p>1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้อง จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่</p>
ผลการปฏิบัติงาน	<p>1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น 	<p>รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงาน ผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ผู้ปฏิบัติ พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เลขานุการ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ</p>

ด้านที่ ๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
O1 โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA งบประมาณ ๒๕๖๘ โครงสร้าง</p> <p>แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สถานี ตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้าง สถานีตำรวจ)</p> <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจ ของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานี ตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบท ของหน่วยงาน</p> <p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล 	
<p>O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วีระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อรุพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
<p>O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร. สน./สภ.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ อาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำวัน 	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
<p>O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำขาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
<p>O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำขาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อม ภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วิระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อรุพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูก กำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายของ องค์กร 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วิระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อรุพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
O10 E – SERVICE	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O11 ข้อมูลการดำเนินงาน เชิงสถิติ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย • เปิดเผย ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วิระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อรุणม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O12 แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน</p> <p>-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ร.ต.ต.นครินทร์ อุฬัสสา เจ้าหน้าที่งานการเงิน</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <p>การรายงานผล รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
<p>O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้ จ่ายเงินกองทุน(ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืงมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.นครินทร์ อุฬหัสสา เจ้าหน้าที่งานการเงิน จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
<p>O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ จะต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืงมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.นครินทร์ อุฬหัสสา เจ้าหน้าที่งานการเงิน ด.ต.สุรพล ภูพานไร่ เจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่งกำลังบำรุง</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p>-- ต่อ --</p> <p>จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญ ชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัด จ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ ว่า ไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
<p>O15 สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP <p>-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.นครินทร์ อุฬหัสสา เจ้าหน้าที่งานการเงิน ด.ต.สุรพล ภูพานไร่ เจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่งกำลังบำรุง ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <p>หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้อง ดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า”ไม่ต้อง ดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดย ไม่มีการเว้นว่าง</p>	
O16 หลักเกณฑ์ การบริหารและพัสดุ กำลังพล	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการ พัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.มานิช มีคำทอง เจ้าหน้าที่งานกำลังพล ร.ต.ต.ภักดี อุทาทิพย์ เจ้าหน้าที่งานกำลังพล ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ 	<p>ร.ต.ต.มาโนช มีคำทอง เจ้าหน้าที่งานกำลังพล/วินัย ร.ต.ต.ภักดี อุทาทิพย์ เจ้าหน้าที่งานกำลังพล/วินัย ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
<p>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน</p> <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษา ความลับ - ระบุวันเดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) <p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วีระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อรุณม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กฤษณะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็น ได้อย่างชัดเจน <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
<p>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่าง น้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้า แรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ <p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มงคลคำชาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p>-- ต่อ --</p> <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วม กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงอัญชลี กางสี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วีระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อูรพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กฤษณะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบนตามข้อ O๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยก ตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับ 	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วีระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อูรพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กฤษณะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ</p> <p>ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มี แนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do & Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จ.ส.ต.วุฒิสักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน</p> <p>ส.ต.อ.นิติพงษ์ วิระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม</p> <p>ส.ต.อ.กนก อูรพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร</p> <p>ส.ต.อ.ชिरวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี</p> <p>ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา <p>ตรวจนับตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้ความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของ <p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จ.ส.ต.วุฒิสักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน</p> <p>ส.ต.อ.นิติพงษ์ วิระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม</p> <p>ส.ต.อ.กนก อูรพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร</p> <p>ส.ต.อ.ชिरวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี</p> <p>ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายุัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง ▪ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ 	
<p>O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ นครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ 	<p>พ.ต.ต.ไชยยงค์ มุงคุณคำขาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.วุฒิศักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วิระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อูรพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.วชิรวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <ul style="list-style-type: none"> • กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ นครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่อ อำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง 	
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นทางการ <ul style="list-style-type: none"> - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี <p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำชา สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.วุฒิสักดิ์ ดาวศรี เจ้าหน้าที่งานสืบสวน ส.ต.อ.นิติพงษ์ วีระภา เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.กนก อรุพนม เจ้าหน้าที่งานจราจร ส.ต.อ.ชวิทย์ กุญชะโร เจ้าหน้าที่งานคดี ส.ต.ท.ศุภากร แสงสุรินทร์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">-- ต่อ --</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือกำ รให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ 	

มาตรการกำกับ และติดตามผลการดำเนินการ

มาตรการกำกับ ติดตามผล การดำเนินการ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดผู้รับผิดชอบ	<p>คำสั่งของสถานีตำรวจภูธรเมือง มหาสารคามมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำ รวบรวมข้อมูล และ การเผยแพร่ ที่ชัดเจน</p> <p>โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้ เป็นปัจจุบัน</p>	<p>พ.ต.ต.ไชยรงค์ มุ่งคุณคำขาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม</p>
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	<p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>คณะทำขับเคลื่อนฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองมหาสารคาม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

มาตรการกำกับ ติดตามผล การดำเนินการ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองมหาสารคาม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูล ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำ รวบรวมข้อมูล เสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้อง เพื่ออนุมัติลง เปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วย	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองมหาสารคาม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
การกำหนดผู้รับผิดชอบ	คำสั่งของสถานีตำรวจภูธรเมือง มหาสารคาม มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ การจัดทำ รวบรวมข้อมูล และการ เผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ต.ไชยงค์ มุ่งคุณคำชาว สว.อก.สภ.เมืองมหาสารคาม
การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม ประชุม ติดตามการดำเนินการ ทุกเดือน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองมหาสารคาม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินการให้ ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม ทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ไกรทอง ชัยสิงห์)

ผกก.สภ.เมืองมหาสารคาม